



## PRCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE - FONDO REGIONALE DISABILI 2024

Operazione Rif. PA 2024-23415/RER approvata con DGR  
168 del 10/2/2025 realizzata grazie ai fondi europei della  
Regione Emilia Romagna – asse di finanziamento FRD

### SOFT SKILLS: COMPETENZE PER ENTRARE E PERMANERE NEI CONTESTI LAVORATIVI PG 8

<b>Descrizione del profilo</b>	Far acquisire ai partecipanti competenze trasversali appetibili nei contesti di lavoro, ovvero skills di efficacia personale, relazionali (entrare in empatia) e organizzative (sviluppare relazioni professionali significative), orientate alla realizzazione (capacità di iniziare e portare a termine un compito), cognitive
<b>Contenuti del percorso</b>	Capacità di svolgere i compiti assegnati senza bisogno di supervisione. Essere consapevoli del proprio valore. Sapersi adattare a contesti lavorativi mutevoli, essere aperti alle novità e disponibili a collaborare con persone con punti di vista diversi. Saper reagire positivamente alla pressione lavorativa. Essere accurati, diligenti e puntuali. Riconoscere le proprie lacune e aree di miglioramento. Sviluppare idee e organizzarle in progetti realizzabili. Lavorare e collaborare con gli altri, avendo il desiderio di costruire relazioni positive. Condurre, motivare e trascinare gli altri verso mete e obiettivi ambiziosi, creando consenso e fiducia
<b>Sedi di svolgimento</b>	Il percorso si svolgerà presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante. Per le persone occupate i corsi si realizzeranno fuori dall'orario di lavoro. Sarà possibile ricorrere anche alla formazione a distanza
<b>Durata e periodo</b>	Il percorso ha una durata di <b>16</b> ore ed è <b>gratuito</b> . Periodo: maggio 2025 – maggio 2026 Riconoscimento indennità oraria di 3,72€ per ore frequentate
<b>Numero partecipanti</b>	6 partecipanti
<b>Attestato rilasciato</b>	Attestato di frequenza
<b>Destinatari</b>	Persone disabili iscritte al collocamento mirato, in possesso di certificazione disabilità ai sensi della L. 68/99, disoccupate o occupate, e persone con disabilità acquisite in costanza di rapporto di lavoro
<b>Requisiti di accesso</b>	Persone con disabilità legge 68/99; disoccupate o occupate; residenti/domiciliate in Regione ER. Sono richieste competenze almeno di base di lingua italiana
<b>Informazioni e iscrizioni</b>	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: <a href="mailto:puntosudime@enaipre.it">puntosudime@enaipre.it</a>
<b>Criteri di selezione</b>	Verranno inserite nel percorso le candidature in ordine di arrivo, fino al raggiungimento del numero di posti disponibili
<b>Termini di partecipazione</b>	Le iscrizioni sono aperte da maggio 2025 e termineranno a maggio 2026
<b>Partenariato</b>	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini - Irecoop Emilia Romagna – Aeca – IAL - Demetra - CFP Bassa Reggiana - CSL La Cremeria



## PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE - FONDO REGIONALE DISABILI 2024

Operazione Rif. PA 2024-23415/RER approvata con DGR  
168 del 10/2/2025 realizzata grazie ai fondi europei della  
Regione Emilia Romagna – asse di finanziamento FRD

### SOFT SKILLS: PROBLEM SOLVING E PROATTIVITA'

PG 9

<b>Descrizione del profilo</b>	Far acquisire ai partecipanti competenze trasversali utili per imparare ad analizzare i problemi per non lasciarsi sopraffare, acquisire consapevolezza nel processo decisionale (decision making), acquisire le tecniche di problem solving e far proprio un approccio strutturato alla risoluzione dei problemi, gestire le fasi di conflitto e ridurre l'incertezza decisionale
<b>Contenuti del percorso</b>	PROBLEM SOLVING: definizione del problema, generazione di alternative, valutazione di alternative, generare soluzioni. Superare le barriere: paura del fallimento, visione a tunnel, troppo seriosità, esagerata certezza, paura dell'ignoto, pressioni organizzative. Analisi del proprio comportamento. Le convinzioni limitanti. La comfort zone. La responsabilità del cambiamento. Valutare i rischi, affrontare le paure. Accettare l'errore. PROATTIVITA': pianificare un processo di decision making efficace (obiettivi, tempi e risorse). La risorsa tempo. Decisioni difficili. Rischio o azzardo? Il coraggio di decidere
<b>Sedi di svolgimento</b>	Il percorso si svolgerà presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante. Per le persone occupate i corsi si realizzeranno fuori dall'orario di lavoro. Sarà possibile ricorrere anche alla formazione a distanza
<b>Durata e periodo</b>	Il percorso ha una durata di <b>16</b> ore ed è <b>gratuito</b> . Periodo: maggio 2025 - maggio 2026 Riconoscimento indennità oraria di 3,72€ per ore frequentate
<b>Numero partecipanti</b>	6 partecipanti
<b>Attestato rilasciato</b>	Attestato di frequenza
<b>Destinatari</b>	Personne disabili iscritte al collocamento mirato, in possesso di certificazione disabilità ai sensi della L. 68/99, disoccupate o occupate, e persone con disabilità acquisite in costanza di rapporto di lavoro
<b>Requisiti di accesso</b>	Personne con disabilità legge 68/99; disoccupate o occupate; residenti/domiciliate in Regione ER. Sono richieste competenze almeno di base di lingua italiana
<b>Informazioni e iscrizioni</b>	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: <a href="mailto:puntosudime@enaipre.it">puntosudime@enaipre.it</a>
<b>Criteri di selezione</b>	Verranno inserite nel percorso le candidature in ordine di arrivo, fino al raggiungimento del numero di posti disponibili
<b>Termini di partecipazione</b>	Le iscrizioni sono aperte da maggio 2025 e termineranno a maggio 2026.
<b>Partenariato</b>	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini - Irecoop Emilia Romagna - Aeca - IAL - Demetra - CFP Bassa Reggiana - CSL La Cremeria



## PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE - FONDO REGIONALE DISABILI 2024

Operazione Rif. PA 2024-23415/RER approvata con DGR  
168 del 10/2/2025 realizzata grazie ai fondi europei della  
Regione Emilia Romagna – asse di finanziamento FRD

### SOFT SKILLS: LAVORO IN TEAM E RESILIENZA ORGANIZZATIVA PG 10

<b>Descrizione del profilo</b>	Far acquisire ai partecipanti competenze trasversali utili per comprendere dinamiche di gruppo, acquisire spirito di appartenenza, condividere obiettivi, nonché per adottare tecniche che permettano di uscire da schemi convenzionali che bloccano situazioni e generano stress, promuovendo in tal modo il benessere individuale e sociale
<b>Contenuti del percorso</b>	Riconoscere il valore aggiunto portato dal team e potenziarlo. Processi di decisione di gruppo. Condividere informazioni e conoscenze con gli altri membri dell'organizzazione; Sviluppo di "senso di appartenenza" e di fiducia; Ricerca dello sviluppo del proprio potenziale; Interesse al proprio e altrui benessere, individuale e organizzativo
<b>Sedi di svolgimento</b>	Il percorso si svolgerà presso uno dei centri di formazione partner più vicini alla residenza del partecipante. Per le persone occupate i corsi si realizzeranno fuori dall'orario di lavoro. Sarà possibile ricorrere anche alla formazione a distanza
<b>Durata e periodo</b>	Il percorso ha una durata di <b>12</b> ore ed è <b>gratuito</b> . Periodo: maggio 2025 – maggio 2026 Riconoscimento indennità oraria di 3,72€ per ore frequentate
<b>Numero partecipanti</b>	6 partecipanti
<b>Attestato rilasciato</b>	Attestato di frequenza
<b>Destinatari</b>	Persone disabili iscritte al collocamento mirato, in possesso di certificazione disabilità ai sensi della L. 68/99, disoccupate o occupate, e persone con disabilità acquisite in costanza di rapporto di lavoro
<b>Requisiti di accesso</b>	Persone con disabilità legge 68/99; disoccupate o occupate; residenti/domiciliate in Regione ER. Sono richieste competenze almeno di base di lingua italiana
<b>Informazioni e iscrizioni</b>	Contattare il numero 0522.321332 o mandare una mail a: <a href="mailto:puntosudime@enaipre.it">puntosudime@enaipre.it</a>
<b>Criteri di selezione</b>	Verranno inserite nel percorso le candidature in ordine di arrivo, fino al raggiungimento del numero di posti disponibili
<b>Termini di partecipazione</b>	Le iscrizioni sono aperte da maggio 2025 e termineranno a maggio 2026.
<b>Partenariato</b>	Fondazione Enaip - Fondazione Simonini - Irecoop Emilia Romagna – Aeca – IAL – Demetra- a - CFP Bassa CSL La Cremeria